

项目支出绩效目标申报表

填报日期：2020年11月27日

单位：万元

项目名称		2021年安排党员培训（电教）中心培训经费	
项目主管部门	江夏区委组织部	项目执行单位	区党员培训（电教）中心
项目负责人	柳杨	联系电话	81568349
单位地址	湖北省武汉市江夏区文化大道99号	邮政编码	430200
项目属性	1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增项目 <input type="checkbox"/>		
项目类型	1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> （从 年 至 年）		
	3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>		
支出功能分类	1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 区直专项 <input type="checkbox"/>		
支出功能分类	进修及培训		培训支出
项目申请理由	用于培训中心运行和农村党员干部现代远程教育等工作的支出。		
项目主要内容	明确当年申请预算资金的主要投向及工作任务： 工作经费及党员教育经费60万元。		
项目总预算	60	项目当年预算	60
项目前两年预算	/		
项目前两年预算及当年预算情况	/		
项目资金来源	来源项目		金额
	合计		60.00
	一般公共预算财政拨款		60.00
	其中：申请当年预算拨款		60.00
	政府性基金预算财政拨款		
	其他资金		
	其中：使用上年度财政拨款结余		
项目支出预算及测算依据	项目支出明细		金额
	合计		60.00
	工作经费		30.00
	党员教育经费		30.00
测算依据及说明		用于培训中心运行和农村党员干部现代远程教育等工作的支出	

项目 采购	品名	数量	金额	是否属新增资产配置 预算	
项目 绩效 总目标	长期目标（截止_____年）		年度目标		
	以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻全国、全省、全市组织工作会议精神，围绕目标，狠抓落实，大力加强领导班子和干部队伍建设，加强基层组织建设、加强招才引智工作，为“三区战略”实施提供组织和人才保证。		(1) 严格按照《干部任用条例》选拔任用干部； (2) 加强村（社区）党组织建设，持续提高基层组织力； (3) 进一步加强两新组织党建工作； (4) 加大年轻党员的发展力度； (5) 加强组织部门自身建设； (6) 每年按要求组织在职干部参加各类培训，完成各项调训任务； (7) 加强招才引智及党管人才工作； (8) 进一步做好干部人事档案管理工作。		
长期目标：	以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻全国、全省、全市组织工作会议精神，围绕目标，狠抓落实，大力加强领导班子和干部队伍建设，加强基层组织建设、加强招才引智工作，为全区经济发展提供坚强的组织保障。				
长期绩效 指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	遵循上级规章制度，做好项目经费年初预算支出管理及“厉行节约”工作。	90%以上	经验标准
		质量指标	培训场次和人数指标落实率	90%以上	经验标准
		时效指标	2019 年末完成年初既定的项目目标	95%以上	经验标准
		成本指标	按年度工作计划安排资金，不超支	不超过预算值	经验标准
	效益指标	社会效益	公共服务水平提高	小幅提升	历史标准
		可持续	保障安定、和	经济及社会各项事务	历史标准

		性效益	谐的社会环境	的发展有可持续性		
年度目标:	组织各类培训, 深化农村党建工作					
年度 绩效 指标	一级指标	二级指 标	指标名称	指标值		绩效 标准
				近两年指标 值		预期当 年实现 值
				<u>2018</u> 年	<u>2019</u> 年	
	产出指标	数量指 标	遵循上级规章 制度。做好“三 公”经费年初 预算支出, 及 “厉行节约” 工作。	-	100%	历史标准
		质量指 标	有效组织实施 相关工作, 有 利于促进社会 经济有序发 展。	-	100%	经验标准
		时效指 标	各项目工作按 照工作计划进 行, 不出现滞 后现象	-	100%	历史标准
		成本指 标	按年度工作计 划安排经费。	-	100%	经验标准
	效益指标	社会效 益指标	公共服务质量 提升	-	小幅提 升	经验标准
可持 续发 展影 响指 标		长期保障工作 平稳进行	-	不断提 升	经验标准	
财政相关 科室审核 意见						

项目支出绩效目标申报表

填报日期：2020年11月27日

单位：万元

项目名称		2021年安排党员培训（电教）中心人才工作专项经费		
项目主管部门		江夏区委组织部	项目执行单位	区党员培训（电教）中心
项目负责人		柳杨	联系电话	81568349
单位地址		湖北省武汉市江夏区文化大道99号	邮政编码	430200
项目属性		1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增项目 <input type="checkbox"/>		
项目类型		1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> （从 年 至 年）		
		3. 一次性项目 <input type="checkbox"/>		
		1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 区直专项 <input type="checkbox"/>		
支出功能分类		技术研究与开发		产业技术与开发
项目申请理由		用于人才引进工作的支出。		
项目主要内容		明确当年申请预算资金的主要投向及工作任务： 1、人才工作专项经费930万元； 2、工作经费50万； 3、网评人才经费20万。		
项目总预算		1000.00	项目当年预算	1000.00
项目前两年预算		/		
项目前两年预算及当年预算情况		/		
项目资金来源		来源项目		金额
		合计		1000.00
		一般公共预算财政拨款		1000.00
		其中：申请当年预算拨款		1000.00
		政府性基金预算财政拨款		
		其他资金		
		其中：使用上年度财政拨款结余		
项目支出预算及测算依据	项目支出明细预算	项目支出明细		金额
		合计		1000.00
		人才工作专项经费		930
		工作经费		50
		网评人才经费		20
	测算依据及说明	用于组织部人才引进等方面工作的支出		
项目	品名	数量	金额	是否属新增资产配置

采购					预算
项目 绩效 总目标	长期目标（截止_____年）		年度目标		
	<p>以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻全国、全省、全市组织工作会议精神，围绕目标，狠抓落实，大力加强领导班子和干部队伍建设，加强基层组织建设、加强招才引智工作，为“三区战略”实施提供组织和人才保证。</p>		<p>(1) 严格按照《干部任用条例》选拔任用干部； (2) 加强村（社区）党组织建设，持续提高基层组织力； (3) 进一步加强两新组织党建工作； (4) 加大年轻党员的发展力度； (5) 加强组织部门自身建设； (6) 每年按要求组织在职干部参加各类培训，完成各项调训任务； (7) 加强招才引智及党管人才工作； (8) 进一步做好干部人事档案管理工作。</p>		
长期目标：	<p>以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻全国、全省、全市组织工作会议精神，围绕目标，狠抓落实，大力加强领导班子和干部队伍建设，加强基层组织建设、加强招才引智工作，为全区经济发展提供坚强的组织保障。</p>				
长期绩效 指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	遵循上级规章制度，做好项目经费年初预算支出管理及“厉行节约”工作。	90%以上	经验标准
质量指标		人才引进项目指标落实率	90%以上	经验标准	

		时效指标	2019 年末完成年初既定的项目目标	95%以上		经验标准
		成本指标	按年度工作计划安排资金，不超支	不超过预算值		经验标准
	效益指标	社会效益	公共服务水平提高	小幅提升		历史标准
		可持续性效益	保障安定、和谐的社会环境	经济及社会各项事务的发展有可持续性		历史标准
年度目标:	完成招才引智工作，组织各类培训，深化农村党建工作					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准
				近两年指标值		
				2018年	2019年	预期当年实现值
	产出指标	数量指标	遵循上级规章制度。做好“三公”经费年初预算支出，及“厉行节约”工作。	-	100%	历史标准
		质量指标	有效组织实施相关工作，有利于促进社会经济有序发展。	-	100%	经验标准
		时效指标	各项目工作按照工作计划进行，不出现滞后现象	-	100%	历史标准
		成本指标	按年度工作计划安排经费。	-	100%	经验标准
	效益指标	社会效益指标	公共服务质量提升	-	小幅提升	经验标准
		可持续发展影响指标	长期保障工作平稳进行	-	不断提升	经验标准
	财政相关科室审核意见					

项目支出绩效目标申报表

填报日期：2020年11月27日

单位：万元

项目名称		2021年安排一般行政管理事务经费	
项目主管部门	江夏区委组织部	项目执行单位	江夏区委组织部
项目负责人	肖璐	联系电话	81568355
单位地址	湖北省武汉市江夏区文化大道99号	邮政编码	430200
项目属性	1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增项目 <input type="checkbox"/>		
项目类型	1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> (从 年 至 年)		
	3. 一次性项目 <input type="checkbox"/> 1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 区直专项 <input type="checkbox"/>		
支出功能分类	组织事务、进修及培训	一般行政管理事务、培训支出	
项目申请理由	用于组织部培训、进修、慰问等经常性工作支出。		
项目主要内容	<p>明确当年申请预算资金的主要投向及工作任务：</p> <p>1. 组织部专项工作经费工作经费35万元。主要用于组织部日常开展的各项组织工作；</p> <p>2. 干部慰问费工作经费5万元。主要用于对全区区管以上干部因病或去世的慰问；</p> <p>3. 绩效考评办工作经费56万元。主要用于每年全区绩效考评工作相关支出；</p> <p>4. 组织部20名拔尖人才资料费1.2万元。主要用于指导督促各有关部门认真落实区委、区政府有关人才工作的重大政策和工作部署。</p>		
项目总预算	97.2	项目当年预算	97.2
项目前两年预算	/		
项目前两年预算及当年预算情况	/		
项目资金来源	来源项目	金额	
	合计	97.2	
	一般公共预算财政拨款	97.2	
	其中：申请当年预算拨款	97.2	
	政府性基金预算财政拨款		
	其他资金		
	其中：使用上年度财政拨款结余		
项目支出预算	项目支出明细	项目支出明细	金额
		合计	97.2
		干部慰问费	5.00

及测算依据	预算	组织部专项工作经费	35.00		
		组织部20名拔尖人才资料费	1.20		
		绩效考评办工作经费	56.00		
测算依据及说明	用于组织部经常性工作等方面的支出				
项目采购	品名	数量	金额	是否属新增资产配置预算	
项目绩效总目标	长期目标（截止____年）		年度目标		
	<p>以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻全国、全省、全市组织工作会议精神，围绕目标，狠抓落实，大力加强领导班子和干部队伍建设，加强基层组织建设、加强招才引智工作，为“三区战略”实施提供组织和人才保证。</p>		<p>(1) 严格按照《干部任用条例》选拔任用干部； (2) 加强村（社区）党组织建设，持续提高基层组织力； (3) 进一步加强两新组织党建工作； (4) 加大年轻党员的发展力度； (5) 加强组织部门自身建设； (6) 每年按要求组织在职干部参加各类培训，完成各项调训任务； (7) 加强招才引智及党管人才工作； (8) 进一步做好干部人事档案管理工作。</p>		
长期目标：	以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻全国、全省、全市组织工作会议精神，围绕目标，狠抓落实，大力加强领导班子和干部队伍建设，加强基层组织建设、加强招才引智工作，为“三区战略”实施提供组织和人才保证。				
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	遵循上级规章制度。做好“三公”经费年初预算支出，及“厉行节约”工作。	90%以上	经验标准
		质量指标	建设发展项目落实率	90%以上	经验标准

		时效指标	基本保障类项目落实率	95%以上	经验标准	
		成本指标	维护社会稳定，实现社会的长治久安，提高人民群众生活水平。	稳步提高	经验标准	
	效益指标	社会效益指标	完善公共服务体系，形成管理有序、服务完善、文明祥和的社会生活共同体。提高理财水平、资金使用效率，保障各项工作进展顺利。	持续提高	经验标准	
		可持续发展影响指标	体现政策导向，长期保障工作平稳进行。	不断提升	历史标准	
年度目标：	<p>(1) 严格按照《干部任用条例》选拔任用干部；</p> <p>(2) 加强村（社区）党组织建设，持续提高基层组织力；</p> <p>(3) 进一步加强两新组织党建工作；</p> <p>(4) 加大年轻党员的发展力度；</p> <p>(5) 加强组织部门自身建设；</p> <p>(6) 每年按要求组织在职干部参加各类培训，完成各项调训任务；</p> <p>(7) 加强招才引智及党管人才工作；</p> <p>(8) 进一步做好干部人事档案管理工作。</p>					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准
				近两年指标值	预期当年实现值	
				<u>2018</u> 年	<u>2019</u> 年	
	产出指标	数量指标	遵循上级规章制度。做好“三公”经费年初预算支出，及“厉行节约”工作。	-	100%	历史标准
质量指标		有效组织实施相关工作，有利于促进社会经济有序发展。	-	100%	经验标准	
时效指标		各项目工作按照工作计划进行，不出现滞后现象	-	100%	历史标准	

		成本指标	按年度工作计划安排经费。	-	100%	经验标准
	效益指标	社会效益指标	公共服务质量提升	-	小幅提升	经验标准
		可持续影响指标	长期保障工作平稳进行	-	不断提升	经验标准
财政相关 科室审核 意见						

项目支出绩效目标申报表

填报日期：2020年11月27日

单位：万元

项目名称		2021年安排组织部干部培训经费	
项目主管部门	江夏区区委组织部	项目执行单位	江夏区区委组织部
项目负责人	卢桂林	联系电话	81568349
单位地址	湖北省武汉市江夏区文化大道99号	邮政编码	430200
项目属性	1. 持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 新增项目 <input type="checkbox"/>		
项目类型	1. 常年性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 延续性项目 <input type="checkbox"/> (从 年至 年)		
	3. 一次性项目 <input type="checkbox"/> 1. 部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2. 区直专项 <input type="checkbox"/>		
支出功能分类	组织事务、进修及培训	一般行政管理事务、培训支出	
项目申请理由	用于组织部干部教育培训等工作支出。		
项目主要内容	<p>明确当年申请预算资金的主要投向及工作任务：</p> <p>5. 组织部干部教育培训经费116万元。主要用于区管干部和科级干部、年轻干部教育培训的相关费用。</p> <p>6. 年轻干部“成长工程”专项经费10万元。主要用于培养年轻干部，在区委党校实施干部培训。</p>		
项目总预算	126	项目当年预算	126
项目前两年预算	/		
项目前两年预算及当年预算情况	/		
项目资金来源	来源项目	金额	
	合计	126	
	一般公共预算财政拨款	126	
	其中：申请当年预算拨款	126	
	政府性基金预算财政拨款		
	其他资金		
	其中：使用上年度财政拨款结余		
项目支出预算及测算依据	项目支出明细预算	项目支出明细	金额
		合计	126
		组织干部教育培训经费	116
		年轻干部“成长工程”专项经费	10

	测算依据及说明	用于组织培训等工作的支出			
项目采购	品名	数量	金额	是否属新增资产配置预算	
项目绩效总目标	长期目标（截止____年）		年度目标		
	<p>以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻全国、全省、全市组织工作会议精神，围绕目标，狠抓落实，大力加强领导班子和干部队伍建设，加强基层组织建设、加强招才引智工作，为“三区战略”实施提供组织和人才保证。</p>		<p>(1) 严格按照《干部任用条例》选拔任用干部； (2) 加强村（社区）党组织建设，持续提高基层组织力； (3) 进一步加强两新组织党建工作； (4) 加大年轻党员的发展力度； (5) 加强组织部门自身建设； (6) 每年按要求组织在职干部参加各类培训，完成各项调训任务； (7) 加强招才引智及党管人才工作； (8) 进一步做好干部人事档案管理工作。</p>		
长期目标：	以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻全国、全省、全市组织工作会议精神，围绕目标，狠抓落实，大力加强领导班子和干部队伍建设，加强基层组织建设、加强招才引智工作，为全区经济发展提供坚强的组织保障。				
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	遵循上级规章制度。做好“三公”经费年初预算支出，及“厉行节约”工作。	90%以上	经验标准
		质量指标	建设发展项目落实率	90%以上	经验标准
		时效指标	基本保障类项目落实率	95%以上	经验标准
		成本指标	维护社会稳定，实现社会的长治久安，提高人民群众生活水平。	稳步提高	经验标准
效益指标	社会效	完善公共服务体	持续提高	经验标准	

		益指标	系，形成管理有序、服务完善、文明祥和的社会生活共同体。提高理财水平、资金使用效率，保障各项工作进展顺利。			
		可持续发展影响指标	体现政策导向，长期保障工作平稳进行。	不断提升	历史标准	
年度目标：	(1) 严格按照《干部任用条例》选拔任用干部； (2) 加强村（社区）党组织建设，持续提高基层组织力； (3) 进一步加强两新组织党建工作； (4) 加大年轻党员的发展力度； (5) 加强组织部门自身建设； (6) 每年按要求组织在职干部参加各类培训，完成各项调训任务； (7) 加强招才引智及党管人才工作； (8) 进一步做好干部人事档案管理工作。					
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		绩效标准
				近两年指标值	预期当年实现值	
				2018年	2019年	
	产出指标	数量指标	遵循上级规章制度。做好“三公”经费年初预算支出，及“厉行节约”工作。	-	100%	历史标准
		质量指标	有效组织实施相关工作，有利于促进社会经济有序发展。	-	100%	经验标准
		时效指标	各项目工作按照工作计划进行，不出现滞后现象	-	100%	历史标准
		成本指标	按年度工作计划安排经费。	-	100%	经验标准
	效益指标	社会效益指标	公共服务质量提升	-	小幅提升	经验标准
		可持续发展影响指标	长期保障工作平稳进行	-	不断提升	经验标准

财政相关
科室审核
意见

--