填报日期: 2020年11月27日

项目名称	2020   1	2021 年安排党	· 吕	<b>申 数 )</b> 由 小 拉				
项目主管部门		江夏区委组织	<b>尚</b>	项目执行单				
项目负责人		柳杨		联系电话	81568349			
单位地址		湖北省武汉市	江夏区文	邮政编码	430200			
<b>石口目</b> 13		化大道 99 号		0 7 14-	H D			
项目属性		1. 持续性项目			2. 新增项目□			
			1. 常年性项目☑ 2. 延续性项目□ (从 年至 年)					
项目类型		3. 一次性项目		▽古土布□				
NC A MA 1 . 1 . 1		1. 部门预算项		. 区直专项□	[구 Yo] 그 리			
支出功能分类		进修及			培训支出			
项目申请	理由	用于培训中心	运行和农村	付党员干部现	代远程教育等工作的支出。			
项目主要	内容	明确当年申请			工作任务:			
		工作经费及党			T			
项目总列	页算	60	项目当年	预算	60			
项目前两年	两年预算 /							
项目前两年到		/						
年	<b></b>	/						
		来源项	目		金额			
		合计			60.00			
		一般公共预算财政拨款			60. 00			
		其中: 申请当年预算拨		60.00				
项目资金	来源	款		00.00				
		政府性基金预	算财政拨					
		款						
		其他资金	4 中日11					
		其中: 使用上   拨款结余	牛皮财政					
		扱	田 细		 金额			
西日		合计			60. 00			
项目 支出	项目	工作经	费		30. 00			
入山 预算	支出	党员教育	经费	30.00				
及测	明细							
算依	预算							
据								
		H T 1- Val. 1. V	ニルムより	 	小二年刊之体一月月上上			
	及说明	用丁培训中心 	运行和农村 ————	寸冗贞十部现 ————	代远程教育等工作的支出			

	品名		数量		金额		增资产配置 页算	
   项目								
采购								
	长期目标(	(截止	年)		年	·度目标		
					□格按照《干部	7任用条例》	选拔任用干	
	以党的十九大利	情神和习:	近平新时	部;	巾强村(社区)	当组织建筑	1.	
TE 17	代中国特色社会				『短州(紅丘) 组织力:	兄组织廷具	又, 付纵灰同	
项目 绩效	认真贯彻全国、 作会议精神, 围	_ ,,	, .	_ ,.,	世一步加强两新	新组织党建	工作;	
总目标	大力加强领导3				中大年轻党员自		;	
	设,加强基层组			(5) 加强组织部门自身建设; (6) 每年按要求组织在职干部参加各类培				
	引智工作,为		咯"实施提		完成各项调训		<b>参加</b>	
	供组织和人才1	<b>米</b> 业。			中强招才引智力			
	(8)进一步做好干部人事档案管理工作。 以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻全							
	以 党的十九大社 国、全省、全市							
长期目标:	和干部队伍建计							
	供坚强的组织位		1					
	一级指标	二级指标	指标名	指标名称 指标值		值	绩效标准	
			遵循上级					
		<b>米</b> 旱 北	制度,做					
		数量指 标	目经费年	90% [2]		.上	经验标准	
		14	"厉行节					
		<b>ビロル</b>	工作。					
长期绩效	产出指标	质量指 标	培训场次数指标落		90%以	上	经验标准	
指标			2019 年末					
		时效指 标	年初既定		95%以	上	经验标准	
		14	目目板 按年度工					
		成本指	以 数 平 及 上 。 以 安 排 资		不超过预算值 经验机		经验标准	
		标	不超支	-				
	24 24 11/2 1-	社会效	公共服务	水平	   小幅規	是升	历史标准	
	效益指标 <u> </u>	益  可持续	提高保障安定	<b>———</b>	经济及社会	タ琉ェタ		
		7.77%	小件女人	<b>、</b>	红班及任玄	<b>一少</b> 书分	<i>四头</i> 你性	

		性效益	谐的社会环境	的发展有可	可持续性	
年度目标:	组织各类培训	, 深化农村	· 村党建工作			I
	一级指标			指标	值	绩效 标准
		二级指标	指标名称	近两年指标 值 2018 2019 年 年	预期当 年实现 值	
	产出指标	数量指标	遵循上级规章制度。做好"三公"经费年初预算支出,及 "厉行节约" 工作。	_	100%	历史标准
年度 绩效 指标		质量指标	有效组织实施 相关工作,有 利于促进社会 经济有序发 展。	_	100%	经验标准
		时效指 标	各项目工作按 照工作计划进 行,不出现滞 后现象	-	100%	历史标准
		成本指 标	按年度工作计 划安排经费。	_	100%	经验标准
		社会效 益指标	公共服务质量 提升	_	小幅提 升	经验标准
	效益指标	可持续 发展影 响指标	长期保障工作 平稳进行	_	不断提升	经验标准
财政相关 科室审核 意见						

填报日期: 2020年11月27日

项目名称	2021	2021 年安排党员培训(电教)中心人才工作专项经费						
项目主管部门	江夏	区委组织	部	项目执行	5单位	区党员培训(电教)中心		
项目负责人	柳杨			联系电话	f	81568349		
单位地址	湖北	省武汉市	江夏区文	邮政编码	3	430200		
		道 99 号		- \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \				
项目属性 		续性项目			项目□			
-T H V TI		1. 常年性项目☑ 2. 延续性项目□ (从 年至 年)						
「		<ul><li>3. 一次性项目□</li><li>1. 部门预算项目図</li><li>2. 区直专项□</li></ul>						
支出功能分类		技术研究						
项目申请理由	用于人才引进工作的支出。							
				的主要投向	及工作			
   项目主要内容		1、人才工作专项经费 930 万元;						
7,,,,		2、工作经费 50 万 <b>;</b> 3、网评人才经费 20 万。						
	1000		项目当年		10	00. 00		
项目前两年预算				77771	10			
项目前两年预算及当	,							
年预算情况	/							
		来源项	目			金额		
	合计	合计			1000.00			
	一般	公共预算	财政拨款	1000.00				
项目资金来源	其中款	: 申请当	年预算拨	1000.00				
一		性基金预	算财政拨					
	款							
	其他		<b>左</b>					
	具 投款	: 使用上 结余	牛皮财政					
		项目支出	明细			金额		
项目 项目		合计				1000.00		
支出支出	人	才工作专	项经费			930		
月 及测 月 奶细		工作经	费	50				
算依		网评人才	经费	20				
据 测算依据 及说明	用于	组织部人	才引进等;	方面工作的	7支出			
项目 品名		数	量		 新	是否属新增资产配置		

采购						1	· 须算
	长期目标	(截止	年)		年	度目标	
					<sup>匹</sup> 格按照《干音	7任用条例》	〉 选拔任用干
	以党的十九大	精神和习法	近平新时	部; (2) t	巾强村 (社区)	告组组建设	4. 持续坦克
   项目	代中国特色社会主义思想为指导, 认真贯彻全国、全省、全市组织工				组织力;	九组外科	义, 扒头状间
	人具员彻全国 作会议精神,				进一步加强两新		
总目标	大力加强领导			(4)加大年轻党员的发展力度; (5)加强组织部门自身建设;			
	设,加强基层				叫妞组织部门: 事年按要求组织		参加各类培
	引智工作,为 供组织和人才		各"实施提		完成各项调训		
	医组织作八万	<b>冰</b> ധ 。		(7)加强招才引智及党管人才工作; (8)进一步做好干部人事档案管理工作。			
	以党的十九大	精神和习	近平新时代!		世一步做好干章 F色社会主义思		* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *
			- , , , , , ,		目标,狠抓落		, -, -, -, -, -
长期目标:	和干部队伍建		基层组织建计	没、加	强招才引智工	作,为全区	区经济发展提
	供坚强的组织						
	一级指标	二级指 标	指标名	称	指标	值	绩效标准
		.,	遵循上级:	规章			
1/ Hn /+ -1/		<b>业/ 目 1</b> レ.	制度,做				
长期绩效   指标		数量指 标	目经费年:	1 90%以上 / 鈴.		经验标准	
111.141,	产出指标	,k1.	"厉行节:	-			
			工作。				
		质量指 标	<ul><li>人才引进:</li><li>指标落实</li></ul>		90%以	上	经验标准
		777	1日你洛头	マデ			

		时效指 标	2019 年末完成 年初既定的项 目目标	95%以	<u>.</u> 上	经验标准
		成本指 标	按年度工作计 划安排资金, 不超支	不超过到	页算值	经验标准
	₩ ¥ ₩ ₩	社会效益	公共服务水平 提高	小幅拼	是升	历史标准
	效益指标	可持续 性效益	保障安定、和 谐的社会环境	经济及社会 的发展有可		历史标准
年度目标:	完成招才引智	工作,组织	只各类培训, 深化		F	
			指标名称	指标	 值	绩效 标准
	一级指标	二级指标		近两年指标 值	预期当	
				2018     2019       年     年	年实现 值	
	产出指标	数量指标	遵循上级规章制度。做好"三公"经费年初预算支出,及 "厉行节约" 工作。	_	100%	历史标准
年度 绩效 指标		质量指标	有效组织实施 相关工作,有 利于促进社会 经济有序发 展。	_	100%	经验标准
		时效指 标	各项目工作按 照工作计划进 行,不出现滞 后现象	-	100%	历史标准
		成本指 标	按年度工作计 划安排经费。	_	100%	   经验标准
		社会效 益指标	公共服务质量 提升	-	小幅提 升	经验标准
	效益指标	可持续 发展影 响指标	长期保障工作 平稳进行	_	不断提升	经验标准
财政相关 科室审核 意见						

填报日期: 2020年11月27日

项目名称	2021 年安排一	般行政管理	型事务经费	十					
	江夏区委组织	部	项目执行单位	江夏区委组织部					
 - 项目负责人	肖璐		联系电话	81568355					
单位地址	湖北省武汉市 化大道 99 号	江夏区文	邮政编码	430200					
项目属性	1. 持续性项目	$\checkmark$	2. 新增项目[						
项目类型	1. 常年性项目 3. 一次性项目 1. 部门预算项		延续性项目□ 区直专项□	(从 年至 年)					
支出功能分类	组织事务、	进修及培训	一般行	政管理事务、培训支出					
项目申请理由	用于组织部培	用于组织部培训、进修、慰问等经常性工作支出。							
项目主要内容	1. 组织部组织 展的干部组间层 表示或去世的影 3. 绩支出等 4. 组织部 20	4. 组织部 20 名拔尖人才资料费 1.2 万元。主要用于指导督促各有关部门认真落实区委、区政府有关人才工作的重大政策和工作部							
项目总预算	97. 2	项目当年	预算	97. 2					
项目前两年预算	/								
项目前两年预算及当 年预算情况	/								
	来源项	目	金额						
	合计			97. 2					
	一般公共预算	财政拨款		97. 2					
   项目资金来源	其中:申请当款	年预算拨	97. 2						
	政府性基金预款	算财政拨							
	其他资金								
	其中: 使用上年度财政 拨款结余								
项目 项目	项目支出	明细	金额						
支出 支出	合计		97. 2						
预算 明细	干部慰问			5. 00					

及测	预算	组织部专项	页工作经费	35. 00			
算依 据		组织部 20 ÷ 资料			:	1. 20	
		绩效考评点	小工作经费		5	6. 00	
	测算依据 及说明	用于组织部	经常性工作等	等方面	的支出		
	品名		数量		金额		f增资产配置 预算
项目							
采购							
	长期目标	下(截止	年)		年月	度目标	
					格按照《干部》	任用条例》	〉选拔任用干
	以党的十九			部; (2)加!	强村(社区);	党组织建证	殳,持续提高
项目	代中国特色:   认真贯彻全				组织力;		
绩效	作会议精神,				一步加强两新 大年轻党员的		
总目标	大力加强领-设,加强基/			(5)加强组织部门自身建设;			
	以,加强基/ 引智工作,			(6) 每年按要求组织在职干部参加各类培训。 完成各项调训任务			
	供组织和人	才保证。		训,完成各项调训任务; (7)加强招才引智及党管人才工作;			
					一步做好干部		
	' ' - ' ' ' '				色社会主义思? 目标,狠抓落?		
长期目标:	1 ' '				强招才引智工(		
	施提供组织						
	一级指标	二级指   标	指标名	称	指标任	直	绩效标准
			遵循上级规	- , , ,			
长期绩效		数量指	度。做好", 经费年初预				经验标准
指标	产出指标	标	出,及"反	行节			
		质量指	约"工作 建设发展项				
		标	文 实率	, H 4E.	90%以.	L	经验标准

		nl 4L LV	<b>甘</b> 十 但 晬 业 砬 曰					
		时效指 标	基本保障类项目   落实率	95%以	上	经验标准		
		成本指标	维护社会稳定, 实现社会的长治 久安,提高人民 群众生活水平。	稳步提	高	经验标准		
	效益指标	社会效益指标	完善 京 京 生 高 金 障 不 不 不 不 是 是 要 不 不 不 不 不 不 不 不 不 不 不 不 不	持续提	高	经验标准		
		可持续 发展影 响指标	体现政策导向, 长期保障工作平 稳进行。	不断提	.升	   历史标准 		
年度目标:	(1)严格按照《干部任用条例》选拔任用干部; (2)加强村(社区)党组织建设,持续提高基层组织力; (3)进一步加强两新组织党建工作; (4)加大年轻党员的发展力度; (5)加强组织部门自身建设; (6)每年按要求组织在职干部参加各类培训,完成各项调训任务; (7)加强招才引智及党管人才工作; (8)进一步做好干部人事档案管理工作。							
	一级指标	二级指 标	指标名称	指标( 近两年指标 值	预期当 年实现	绩效 标准		
				2018   2019  年   年	值			
年度绩效		数量指标	遵循上级规章制度。做好"三公" 经费年初预算支出,及"厉行节 约"工作。	_	100%	历史标准		
指标								

有效组织实施相

关工作,有利于

促进社会经济有 序发展。 各项目工作按照

工作计划进行,

不出现滞后现象

经验标准

历史标准

100%

100%

产出指标

质量指

标

时效指

标

		成本指 标	按年度工作计划 安排经费。	_	100%	经验标准
		社会效 益指标	公共服务质量提 升	_	小幅提 升	经验标准
	效益指标	可持续 影响指 标	长期保障工作平 稳进行	_	不断提升	经验标准
财政相关 科室审核 意见						

填报日期: 2020年11月27日

	月: 2020 年 1	11月21日			单位: 万元			
项目名称		2021 年安排组	L织部干部J	音训经费				
项目主管部	门	江夏区区委组	织部	项目执行单位	江夏区区委组织部			
项目负责人		卢桂林		联系电话	81568349			
单位地址		湖北省武汉市	江夏区文	邮政编码	430200			
		化大道 99 号						
项目属性		1. 持续性项目	$\overline{\checkmark}$	2. 新增项目				
		1. 常年性项目☑ 2. 延续性项目□ (从 年至 年)						
项目	类型	3. 一次性项目						
	<b>.1</b> 6	1. 部门预算项			) //			
支出功能分	类 —————	组织事务、	组织事务、进修及培训 一般行政管理事务、培训支出					
项目申	请理由	用于组织部干	用于组织部干部教育培训等工作支出。					
				的主要投向及工				
	1 <del>-</del>				主要用于区管干部和科级			
项目主	要内容	干部、年轻干部教育培训的相关费用。						
		6. 年轻干部"成长工程"专项经费 10 万元。主要用于培养年轻干部,在区委党校实施干部培训。						
	 5预算	126	项目当年					
项目前两		/		10101				
项目前两年		,						
年预算		/						
		来源项	目		金额			
		合计	合计		126			
		一般公共预算	财政拨款	126				
		其中: 申请当	年预算拨	126				
项目资	金来源	款	11-1-1 -1 1-h		120			
		政府性基金预   款	算财政拨					
		其他资金						
		其中: 使用上	<b>在</b> 庄					
		共丁: 医加工   拨款结余	十反州以					
		项目支出	明细					
项目		合计			126			
支出	项目	组织干部教育	培训经费		116			
<ul><li>预算</li><li>及测</li></ul>	支出 明细	年轻干部"成						
算依	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	专项经	费	10				
据								
L	L	Ĭ.		l .				

	测算依据 及说明	用于组	1织培	训等工作的	支出			
	品名			数量		金额		所增资产配置 预算
项目 采购								
项目 绩 目标	代真切特色 认真识特色 作力加强基	大社国,导层为精会全绝子织三	精神和习近平新时会主义思想为指导,、全省、全市组织工 围绕目标,狠抓落实, 班子和干部队伍建 组织建设、加强招才 "三区战略"实施提			年度目标 (1) 严格按照《干部任用条例》选拔任用干部; (2) 加强村(社区)党组织建设,持续提高基层组织力; (3) 进一步加强两新组织党建工作; (4) 加大年轻党员的发展力度; (5) 加强组织部门自身建设; (6) 每年按要求组织在职干部参加各类培训,完成各项调训任务; (7) 加强招才引智及党管人才工作; (8) 进一步做好干部人事档案管理工作。		
长期目标:	国、全省、	全市组建设,	织工(加强	作会议精神,	围绕	_ :	实,大力力	<b>加强领导班子</b>
	一级指标		吸指 标	指标名	称	指标任	直	绩效标准
		数量	量指际	遵循上级规度。做好" 经费年初引出,及"加 约"工作	三公" 预算支 厉行节	90%以.	Ł	经验标准
长期绩效 指标	产出指标		量指 际	建设发展工实率		90%以.	Ŀ	经验标准
			效指 标	基本保障 落实		95%以.	Ŀ	经验标准
		本指 际	维护社会稳定, 实现社会的长治 久安,提高人民 群众生活水平。		7长治 稳步提高 经验		经验标准	
	效益指标	社会	会效	完善公共月	服务体	持续提	高	经验标准

		益指标	系,形成管理有							
	序、服务完善、   文明祥和的社会									
	障各项工作进展									
	可持续 体现政策导向,									
	发展影   长期保障工作平   不断提升				历史标准					
		响指标	稳进行。		1 71 1/		//V // // P			
	(1)严格按照	<u> </u>								
	(2)加强村(社区)党组织建设,持续提高基层组织力;									
	(3)进一步加强两新组织党建工作;									
	(4)加大年轻党员的发展力度;									
年度目标:	(5)加强组织部门自身建设;									
	(3)加强组织部门自身建设;   (6) 每年按要求组织在职干部参加各类培训,完成各项调训任务;									
	(6) 每十按安水组织住职了部参加各类培训,元成各项调训任务;   (7) 加强招才引智及党管人才工作;									
	(7) 加强招为引替及兄官人为工作;   (8) 进一步做好干部人事档案管理工作。									
	(0) 20 9 190	V 1 ELVC 4	石木日エエⅡ。				绩效			
	一级指标	二级指标	指标名称	指标值		标准				
				近两年指标 预期当 年实现		Мин				
						值				
				2018	2019	Ш				
				年	<u>2019</u> 年					
	产出指标	数量指标	遵循上级规章制	1	1					
			度。做好"三公"	-						
						100%	历史标准			
			出,及"厉行节			10070	// X // YE			
年度效指标			一句"工作。							
			有效组织实施相							
		质量指	关工作,有利于	-						
			伏土作,有机			100%	经验标准			
			序发展。							
		时效指 标	各项目工作按照	-						
			吞坝日工作按照   工作计划进行,			1000/	田山仁州			
						100%	历史标准			
			不出现滞后现象							
		成本指标	按年度工作计划 安排经费。	_		100%	经验标准			
	效益指标	标 社会效 益指标	公共服务质量提 公共服务质量提			   小				
			公共服分原里捉 	_		小幅提 升	经验标准			
			<i>/</i> 1			Л				
		可持续影响北	长期保障工作平			不断提	织瓜仁州			
		影响指	稳进行	_		升	经验标准			
		标								

财政相关			
科室审核			
意见			